

# TRƯỜNG TRUNG CẤP KTKT TÂY NINH

## **BÁO CÁO THAM LUẬN** **trong 6 tháng đầu năm 2024 về hiệu quả công tác quản lý, điều hành** **của Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh**

Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh được thành lập theo Quyết định số 1503/QĐ-UBND ngày 16/7/2020 của UBND tỉnh Tây Ninh trên cơ sở hợp nhất Trường Trung cấp nghề khu vực Nam Tây Ninh và Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh, là cơ sở giáo dục nghề nghiệp có chức năng đào tạo người lao động có kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp ở trình độ trung cấp, sơ cấp và đào tạo thường xuyên theo quy định; đào tạo người học có đạo đức, lương tâm nghề nghiệp, ý thức kỷ luật, tác phong công nghiệp, có sức khỏe, nhằm tạo điều kiện cho người lao động có khả năng tự tạo hoặc tìm việc làm, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Tây Ninh.

Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh có 2 trụ sở:

- Trụ sở 1: khu phố Gia Lâm, phường Gia Lộc, thị xã Trảng Bàng, tỉnh Tây Ninh.

- Trụ sở 2: đường Trung Nữ Vương, ấp Bình Hòa, xã Thái Bình, huyện Châu Thành, tỉnh Tây Ninh.

Trong năm học 2023-2024, cũng như trong 06 tháng năm 2024 nhà trường đã tập trung chỉ đạo, tổ chức, điều hành vượt qua những khó khăn và triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của mình và đạt được kết quả như sau:

### **I. TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ**

#### **1. Cơ cấu tổ chức, biên chế**

- Cơ cấu tổ chức:

+ Hội đồng trường: 15 người.

+ Ban Giám hiệu: 03 người.

+ Cơ cấu phòng, khoa, đơn vị trực thuộc: Phòng Tổ chức - Hành chính: 5; Phòng Đào tạo: 10; Phòng Quản trị: 9; Khoa Cơ khí: 04; Khoa Điện: 08; Khoa Kinh tế - Dịch vụ: 06; Khoa Công nghệ thông tin: 06; Khoa Cơ bản: 05; Khoa Nông nghiệp - Môi trường: 11 và Trung tâm Ngoại ngữ tin học.

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên 66 người, trong đó:

+ Cán bộ quản lý: Ban Giám hiệu: 03; Trưởng, phó Phòng/ Khoa/: 15; Giáo viên cơ hữu: 41; Nhân viên: 7 người.

+ Sau đại học: 24, Đại học: 36, Cao đẳng: 00, Trình độ khác: 6.

#### **2. Tổ chức Đảng**

Đảng bộ bộ phận Trường trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh được thành lập theo Quyết định 26-QĐ/ĐU ngày 15/3/2021 của Đảng ủy Sở Lao động - Thương

binh và Xã hội tỉnh Tây Ninh với Ban chấp hành 05 đồng chí, có 2 chi bộ trực thuộc với 41 đảng viên (Chi bộ 1 có 16 đảng viên, Chi bộ 2 có 25 đảng viên).

### **3. Các tổ chức Đoàn thể**

- Công đoàn cơ sở trường: Công Đoàn cơ sở Trường trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh trực thuộc Liên đoàn Lao động thị xã Trảng Bàng, với Ban chấp hành 05 người.

- Đoàn TNCS Hồ Chí Minh: Đoàn trường trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh thuộc Thị đoàn Trảng Bàng với Ban chấp hành Đoàn trường gồm 15 người.

- Hội Chữ thập đỏ: Hội Chữ thập đỏ trường trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh với Ban chấp hành Hội Chữ thập đỏ trường gồm 11 người.

### **2. Cơ sở vật chất**

- Tổng diện tích: 61.118,5 m<sup>2</sup>.

+ Trụ sở 1: 11.118,5 m<sup>2</sup>, trong đó diện tích xây dựng: 5.656,37 m<sup>2</sup>.

+ Trụ sở 2: 24.554,6 m<sup>2</sup>, trong đó diện tích xây dựng: 22.880,8 m<sup>2</sup>.

- Hội trường, phòng học, phòng máy, xưởng thực hành, vườn thực nghiệm, thư viện, ký túc xá, khu thể thao, căn tin, y tế và trang thiết bị, máy móc cơ bản đáp ứng đầy đủ theo quy định.

### **3. Về quy mô tuyển sinh, ngành nghề đào tạo**

- Trình độ trung cấp với chỉ tiêu tuyển sinh 810, gồm 18 ngành nghề: Trồng trọt và bảo vệ thực vật; Thú y; Tin học ứng dụng; Kế toán doanh nghiệp; Quản lý đất đai; Kế toán tin học; Kinh doanh xuất nhập khẩu; Nông nghiệp công nghệ cao; Bảo vệ môi trường công nghiệp; Kỹ thuật xây dựng; Điện công nghiệp; Điện tử công nghiệp; Kỹ thuật máy lạnh và điều hòa không khí; Công nghệ kỹ thuật tự động hoá; Cắt gọt kim loại; Quản trị mạng máy tính; Công nghệ ô tô; Bảo trì hệ thống thiết bị cơ khí.

- Trình độ sơ cấp với chỉ tiêu tuyển sinh 100, gồm 23 ngành nghề.

- Trình độ thường xuyên gồm 17 ngành nghề.

## **II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

### **1. Công tác tổ chức**

- Trường đã tiến hành kiện toàn công tác tổ chức như sau:

+ Hội đồng trường nhiệm kỳ 2020-2025 gồm 15 người.

+ Thực hiện công tác bổ nhiệm 01 phó Hiệu trưởng, bổ nhiệm 01 phó trưởng khoa. Đồng thời, luân chuyển và sắp xếp lại một số vị trí cho phù hợp tình hình thực tế của đơn vị.

- Tiến hành xây dựng và ban hành, ban hành lại các quy chế theo quy định để thực hiện tốt công tác quản lý, giảng dạy của nhà trường.

- Ban Giám hiệu, các phòng, khoa tiến hành phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên theo đúng chức năng của đơn vị.

- Tham mưu sở tuyển dụng 02 viên chức và tiếp tục tuyển dụng đợt 1, 2 năm 2024.

- Kịp thời xây dựng kế hoạch và tham gia thực hiện tốt các phong trào thi đua khối và trong toàn đơn vị đạt nhiều kết quả cao như sau: Hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp vòng trường, Hội thi tay nghề học sinh, ...

- Giải quyết tốt các chế độ lương, phụ cấp, thu nhập tăng thêm, lễ, tết cho cán bộ, nhân viên, giáo viên và người lao động kịp thời.

- Xây dựng và ban hành kế hoạch học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ về mọi mặt cho cán bộ, viên chức. Trong 6 tháng đã cử đi học như sau: 01 người học lớp CC LLCT; 01 người học lớp kiến thức QP&AN đối tượng 3; 02 người đang học sau đại học.

## **2. Công tác đào tạo**

- Kịp thời rà soát, điều chỉnh, bổ sung chương trình để đăng ký hoạt động giáo dục nghề nghiệp theo quy định với các cấp trình độ sau: trung cấp gồm 18 ngành nghề, sơ cấp 23 ngành nghề, đào tạo thường xuyên 17 ngành nghề. Trong 6 tháng đầu năm 2024, đã mở thêm ngành nghề trình độ trung cấp đáp ứng nhu cầu lao động của doanh nghiệp.

- Công tác tuyển sinh được xác định là nhiệm vụ chính và triển khai thực hiện tốt ngay sau khi hợp nhất trường, kết quả năm học 2023-2024 tuyển mới được 1.083/630 chỉ tiêu, đạt 171,9 %.

- Trong 6 tháng, nhà trường đào tạo cho tổng số học sinh có mặt là 1.792 học sinh, tổ chức 2 sân giao dịch việc làm giới thiệu học sinh thực tập và có việc làm đạt trên 90% cho các doanh nghiệp.

- Liên kết với các Trung tâm GDNN-GDTX huyện, thành phố, thị xã trên địa bàn tỉnh và Quận 6 Tp. HCM để dạy song song chương trình văn hoá THPT cho học sinh học tại cùng 1 địa điểm.

- Thực hiện tốt công tác liên kết đào tạo với Đại học Trà Vinh đào tạo đại học hệ VLVH, liên thông, văn bằng 2 các ngành Luật, Kế toán, Nông nghiệp, Thú y, Công nghệ thông tin, Công nghệ kỹ thuật điện, Công nghệ kỹ thuật điện tử. Trong 6 tháng tuyển mới 87 sinh viên, lưu lượng sinh viên là 250.

- Nhà trường thực hiện tốt công tác liên kết với các doanh nghiệp trong quá trình đào tạo như xây dựng, điều chỉnh bổ sung chương trình, hỗ trợ trong đào tạo về con người giảng dạy, thiết bị, máy móc thực hành, kết hợp thực tập cho học sinh và tuyển dụng vào làm việc. Kết quả đã liên kết hơn 30 doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh để thực hiện tốt công tác đào tạo và giới thiệu việc làm cho học sinh.

- Đang tiến hành tập huấn, hoàn thiện hồ sơ minh chứng để tiến hành đánh giá ngoài về kiểm định chất lượng GDNN của trường.

### 3. Các hoạt động khác

- Công tác đảm bảo an ninh trật tự: nhà trường được cấp có thẩm quyền công nhận trường đạt tiêu chuẩn “An toàn về an ninh trật tự”.

- Công tác phòng cháy, chữa cháy: Trường đã kiện toàn Đội PCCC, xây dựng phương án PCCC; kịp thời sửa chữa hệ thống PCCC để hoạt động tốt theo quy định tại 2 trụ sở; thực hiện tốt công tác tập huấn và các quy định về PCCC, trong 6 tháng không có xảy ra cháy nổ.

- Cơ sở vật chất: Công tác quản lý thực hiện theo quy định, kịp thời sửa chữa, mua sắm vật tư theo quy định nhằm đáp ứng tốt quá trình đào tạo của đơn vị.

- Hoạt động các đoàn thể: các đoàn thể hoạt động và thực hiện tốt các nhiệm vụ, phong trào, kết quả các đoàn thể được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ, vững mạnh trở lên.

## III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

### 1. Thuận lợi

- Trường được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trên các mặt công tác, hoạt động, kinh phí, trang thiết bị làm việc, đội ngũ cán bộ, viên chức, nghiên cứu, giảng dạy, học tập v.v...

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên của trường có tâm huyết, nhiệt tình, quyết tâm khắc phục khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ, tích cực học tập nâng cao trình độ, đáp ứng được nhu cầu đào tạo và các mặt công tác của trường.

- Học sinh của trường đa số có ý thức rèn luyện và ý chí phấn đấu học tập tốt, chấp hành nghiêm pháp luật Nhà nước và các quy định của nhà trường.

### 2. Khó khăn

- Hiện nay, trường còn thiếu 12 biên chế, đặt biệt là thiếu biên chế giáo viên so với lưu lượng học sinh nên trường phải thỉnh giảng rất nhiều giáo viên.

- Công tác tuyển sinh còn gặp nhiều khó khăn do có quá nhiều trường đào tạo hệ trung cấp, các trường đại học, cao đẳng kéo dài thời gian tuyển sinh, các trường áp dụng nhiều hình thức, biện pháp thu hút người học. Hơn nữa, quan niệm về bằng cấp, nhu cầu của học sinh và phụ huynh đa số mong muốn sau khi học sinh tốt nghiệp THCS được học tiếp THPT và đại học. Đồng thời, công tác phân luồng học sinh tốt nghiệp THCS vào học nghề còn quá thấp so với mục tiêu của Chỉ thị 10-CT/TW ngày 05/12/2011 của Bộ Chính trị và Quyết định 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ là năm 2020 ít nhất 30% học sinh tốt nghiệp THCS vào học nghề, đến năm 2025 ít nhất 40% học sinh tốt nghiệp THCS vào học nghề.

- Cơ sở vật chất: Tại trụ sở 1: Diện tích nhỏ hẹp, phòng chức năng chật hẹp, phòng học, xưởng thực hành thiết kế nhỏ, số lượng ít nên khó bố trí,... cần xây dựng mở rộng. Thực trạng máy móc, thiết bị học thực hành thường xuyên hư hỏng do đầu tư quá lâu, nhất là các ngành kỹ thuật tại 2 trụ sở chưa kịp thời sửa chữa do kinh phí hạn chế.

### 3. Đề xuất

- Kịp thời tổ chức tuyển dụng viên chức còn thiếu, đặt biệt xem xét giao chỉ tiêu biên chế tăng theo số lượng học sinh của trường.

- Đề nghị lãnh đạo tỉnh có kế hoạch, giải pháp thực hiện tốt công tác phân luồng học sinh tốt nghiệp THPT vào học nghề theo Chỉ thị 10-CT/TW ngày 05/12/2011 của Bộ Chính trị và Quyết định 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ để đáp ứng nhu cầu tuyển sinh các trường cao đẳng, trung cấp trên địa bàn tỉnh nhằm đáp ứng tốt nhu cầu nguồn nhân lực có tay nghề cho thị trường lao động hiện nay.

- Đề nghị cấp có thẩm quyền quan tâm đầu tư mở rộng phòng học, xưởng thực hành tại trụ sở 1.

- Cần bố trí nguồn vốn cho nhà trường sửa chữa và mua sắm trang bị thêm thiết bị, máy móc bị hư hỏng và còn thiếu tại 2 trụ sở.

Trên đây là báo cáo tham luận trong 6 tháng đầu năm 2024 về hiệu quả công tác quản lý, điều hành của Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Tây Ninh./.